

« J'ai mal à mon travail »

Lancement d'une enquête sur nos conditions de travail à Lille-Hellemmes-Lomme

CGT
LHL



Qu'en est-il dans nos collectivités ?

Après plusieurs alertes de nos élu·es du personnel dans les instances ou d'agent·es en souffrance dans les services portant par exemple sur :

- Des personnes non remplacées sur leur poste en cas d'arrêt
- Des suppressions de postes dans toutes les directions
- Des droits non respectés
- Des organisations de service insatisfaisantes
- Des arrêts maladies et des souhaits de mobilité en augmentation
- ...

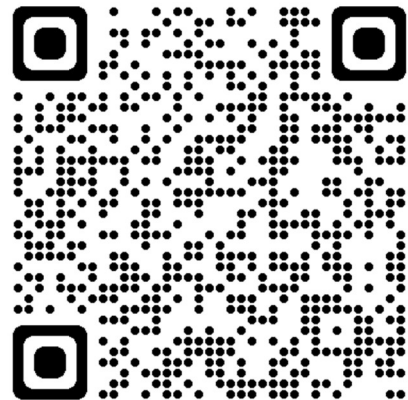
Nous vous proposons de participer à une enquête sur les conditions de travail afin d'élaborer un état des lieux plus précis.

Pour qu'elle soit la plus significative et efficace possible, nous comptons sur votre contribution : quels que soient votre statut, votre situation professionnelle, syndiqué·e ou non, votre participation est essentielle !

A REMPLIR JUSQU'AU 15 NOVEMBRE



FLASHEZ LE QR CODE CI-DESSOUS ET PRENEZ QUELQUES MINUTES POUR REMPLIR LE QUESTIONNAIRE EN LIGNE



Situation de la santé mentale des salarié·es en France

Une étude parue en mars 2023* témoigne d'une dégradation de la santé mentale des salarié·es, principalement due à leurs conditions de travail :

- **44% des salarié·es** sont en détresse psychologique
- La proportion de salariés qui présentent à la fois des symptômes de dépression et d'épuisement, est en hausse de 3 points par rapport à juin 2022
- **7 enquêté·es sur 10** ont déclaré que leur santé psychologique est liée partiellement ou totalement au travail
- **7 salarié·es sur 10** ont "peur de ne pas pouvoir tenir avec le recul de l'âge de départ"
- **40% des sondés** se disent épuisés au travail

La qualité de vie au travail dans de nombreux métiers est dégradée et entraîne absentéisme, arrêts maladie. Pour la CGT, elle questionne sens, finalité et organisation du travail, et les travailleur·euses doivent s'en emparer et en discuter.

**enquête d'Opinion Way pour Empreinte Humaine, cabinet de conseil en qualité de vie au travail et en prévention des risques psychosociaux, portant sur un panel représentatif de 2000 salarié·es*

CGT
LHL